

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN (UP3) BERAU

Jumlah Penulis : 1 orang  
 Status Pengusul : Penulis Pertama

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Cam Journal : Change Agent For Management Journal  
 Journal : Studi Ilmu Manajemen  
 b. Nomor ISSN : 2621-0975, 2622-3856  
 c. Vol, No, bulan, thn : 4, 1, April 2020  
 d. Penerbit : STIE Muhammadiyah Tanjung Redeb  
 e. DOI Artikel :  
 f. Alamat web jurnal :  
 g. Terindeks di Schimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  
 (beri  $\surd$  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks di DOAJ, CABL, Copernicus dan lainnya

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai dalam %	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks	
	Maks:	Maks:	Maks:	Maks:	Maks:	
a. Kelengkapan Unsur isi jurnal (10%)			2,5			2,1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			6,5
c. Kecukupan dan Kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			6,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			7,5			6,7
<b>Total = (100%)</b>			25			<b>21,9</b>
<b>Nilai Pengusul = 60% x 21,9 = 13,14 (nilai yang diusulkan reviewer)</b>						<b>13,14</b>
Komentar Peer Reviewer:						
1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: 3. Kecukupan dan kemutakhiran pembahasan: 4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: 5. Indikasi plagiasi: 6. Kesesuaian bidang ilmu:						

Tanjung Redeb, 11 Januari 2023  
 Reviewer 1



Nahwani Fadelan, SE, M.M  
 NIDN. 0005047301  
 Unit Kerja : Manajemen

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN (UP3) BERAU  
 Jumlah Penulis : 1 orang  
 Status Pengusul : Penulis Pertama  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Cam Journal : Change Agent For Management Journal  
 Journal : Studi Ilmu Manajemen

b. Nomor ISSN : 2621-0975, 2622-3856  
 c. Vol, No, bulan, thn : 4, 1, April 2020  
 d. Penerbit : STIE Muhammadiyah Tanjung Redeb  
 e. DOI Artikel :  
 f. Alamat web jurnal :  
 g. Terindeks di Schimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di

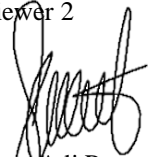
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  
 (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks di DOAJ, CABL, Copernicus dan lainnya

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai dalam %	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks	
	Maks:	Maks:	Maks:	Maks:	Maks:	
a. Kelengkapan Unsur isi jurnal (10%)			2,5			2,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			6,6
c. Kecukupan dan Kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			6,7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			7,5			6,4
<b>Total = (100%)</b>			25			<b>21,7</b>
<b>Nilai Pengusul = 40% x 21,7 = 8,68 (nilai yang diusulkan reviewer)</b>						<b>8,68</b>
Komentar Peer Reviewer: 1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: 3. Kecukupan dan kemutakhiran pembahasan: 4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: 5. Indikasi plagiasi: 6. Kesesuaian bidang ilmu:						

Tanjung Redeb, 11 Januari 2023  
 Reviewer 2

  
 Sayugo Adi Purwanto, SE, M.M  
 NIDN. 1114098801  
 Unit Kerja : Manajemen